

Entrevista a
Verona Valencia García
Directora Instituto Municipal de la Mujer de Aguascalientes (México)

1.- ¿En qué consiste el trabajo del Instituto de la Mujer de Aguascalientes?

Nuestra misión es ser el organismo rector de las políticas y acciones a favor de la equidad de género, propiciando la participación igualitaria de mujeres y hombres en la vida política, económica, cultural y social del municipio de Aguascalientes. Por lo tanto, nuestro trabajo consiste en generar acciones de transversalidad de la igualdad de género, tanto al interno del gobierno municipal, como a lo externo a través de la generación de políticas públicas con esta perspectiva. En lo interno, estamos transversalizando la perspectiva de género a través de la certificación de varias dependencias en la Norma Oficial para la igualdad laboral entre mujeres y hombres, y en lo externo estamos buscando modificar la cultura a través intervenciones educativas, sobre género, empoderamiento y nuevas masculinidades; en lo externo estamos trabajando fuertemente por disminuir la violencia contra las mujeres, a través de programas de prevención y atención a quienes viven violencia, ya sea porque son víctimas o porque son victimarios. Por otro parte, estamos trabajando en desnaturalizar la violencia en las mujeres y las familias y generando programas que cierren el círculo de la violencia, rompiendo por ejemplo, con la dependencia económica de las víctimas con el hombre violento, a través de la creación y aplicación del modelo de desarrollo económico de las mujeres.

Trabajamos para vivir en una cultura que fomente nuevas relaciones entre mujeres y hombres de manera equitativa, propiciando el desarrollo integral y el ejercicio pleno de los Derechos Humanos de quienes habitan en el municipio de Aguascalientes.

2.- Como Directora del Instituto Municipal de la Mujer, coméntenos sucintamente cuáles son los logros conseguidos por Aguascalientes en el tema de la igualdad.

Considero que todo el trabajo del Instituto es ya de por sí un logro, pero podemos destacar algunos:

1.- Que el Gabinete de la Alcaldesa esté compuesto por el 50 % de Mujeres y el 50 % de hombres. Lo que indica que este gobierno, está planteando seriamente la igualdad, pues ningún municipio de México, tiene esta misma composición.

2.- La Certificación lograda para varias entidades municipales, en la que nos comprometemos a hacer un cambio de cultura, desde el uso del lenguaje incluyente, hasta la generación de un Consejo Municipal por la Equidad, y una postura de tolerancia cero al hostigamiento y acoso sexual, como a la violencia laboral, al crear normativamente la Comisión para la Erradicación de la violencia laboral, al interior del Gobierno Municipal.

3.- La creación de la Unidad de Atención a la Violencia de Género e intrafamiliar (UAVI), como la primera política pública municipal ante la violencia contra las mujeres especialmente. Cuenta con personal especializado de psicología, medicina, trabajo social, derecho y policial.

3.- ¿Considera que hay conciencia a nivel de Estado y de país en los ajustes que deben realizarse para que México sea una nación con igualdad de derechos entre mujeres y hombres?

Considero que los avances son muchos, pero que los retos aún son más. El Estado, en sus diferentes niveles ha ido tomando conciencia sobre la igualdad de derechos, pero es importante comentar, que las instituciones del Estado están conformadas por mujeres y hombres que nacieron en una cultura "machista", y responden laboral y profesionalmente a la misma, lo que hace que institucionalmente se perpetúen las desigualdades y discriminaciones, si no se instrumentan acciones para modificar éstas. Estoy cierta que la Certificación por la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, es el camino en mi país, para iniciar el camino de la igualdad.

4.- ¿Por qué considera que Aguascalientes es el lugar indicado para realizar la II Cumbre Iberoamericana de Género UIM?

En principio porque es una bella ciudad en la que contamos con todo lo necesario para realizar la II Cumbre, pero sobre todo, porque su gente es cálida, amable y siempre dispuesta a recibir y compartir su cultura y sus costumbres con personas de todo el mundo. Porque es un destino altamente seguro para quienes nos visitan. Además, porque lo que este gobierno local ha hecho en cuestiones de igualdad de género, es una experiencia única, que necesitamos reforzar con un evento internacional, como es la II Cumbre, y que necesitamos socializar, mostrando que con voluntad política y asignación de recursos, si se puede lograr.

5.- ¿Qué significa para usted como Directora del Instituto que en el marco de la Semana del Municipalismo Iberoamericano, recientemente celebrado por la UIM con la presencia de Municipalistas de toda Iberoamérica, se haya aceptado la candidatura de Aguascalientes como sede de la II Cumbre Iberoamericana de Género?

Para mí como Directora del IMMA, es un gran logro, porque posiciona al municipio de Aguascalientes y al Gobierno Municipal, como un destino seguro para desarrollar este tipo de eventos de talla internacional. Porque considero que este evento, permitirá compartir experiencias únicas en el tema, y sobre todo, porque visibilizará que la igualdad de género, es un tema internacional, indispensable para lograr el desarrollo de los territorios locales, de los estados y del país.



El municipio es a la libertad

UNIÓN IBEROAMERICANA
DE MUNICIPALISTAS

lo que la escuela primaria es a la ciencia